



École Française Internationale
de Riyad

AG - Réunion D'information
19 Juin 2023





ORDRE DU JOUR:

01 Activités réalisées de l'année scolaire 2022 – 2023

01 Point de situation : Membres CDG, Commissions CDG

02 Point de situation : Juridique

03 Point de situation : Ressources Humaines

04 Point de situation : Réalisations

05 Point de situation : Construction de la nouvelle école

02 Bilan financier de l'année civile 2022

01 Point de situation : Membres CDG, Commissions CDG



*Président du CDG
Talal EL KHATIB
Directeur chez XPL*



*Vice-Président du CDG
Davy CHAUVET
Vice-Président chez PIF*



*Trésorière du CDG
Dania MOHTY
Consultante Cardiologue et professeur
de médecine chez Hôpital spécialisé de
Roi Faisal et université Al Faisal*



*Secrétaire Général du CDG
Abderrahmane KETTANI
Responsable des dossiers de
sécurité du consortium
ferroviaire chez Siemens*



*Membre du CDG
Jade HANTOUCHE
Directeur Générale chez
Montblanc*



*Membre du CDG
Redouane LADJAL
Responsable Installation système de
signalisation chez Siemens*



01

Point de situation : Membres CDG, Commissions CDG

C#	Commission	Responsable	Membres	
C1	Informatique et Numérique	Talal El Khatib	Davy Chauvet Abdulrahman Kettani	Mohamed Alla (DAF)
C2	Finance	Davy Chauvet	Talal El Khatib Dania Mohty	Mohamed Alla (DAF)
C3	Relation tutelle et AEFÉ	Mira Hakme (représentante de parents au CE)	Talal El Khatib Davy Chauvet	Proviseur
C4	Juridique	Abderrahmane Kettani	Talal El Khatib Davy Chauvet	Proviseur
C5	Ressources Humaines	Dania Mohty	Talal El Khatib Davy Chauvet Jad Hantouche	Larbi Ouamalich (enseignant) Nadia Achatou (HR) Mohamed Alla (DAF)
C6	Projets Operation et Maintenance	Talal El Khatib	Davy Chauvet Abdulrahman Kettani	Proviseur Mohamed Alla (DAF)
C7	Identité EFIR	Jade Hantouche	Talal El Khatib Davy Chauvet	Repr. du personnel Mira Hakme (Repr. des parents au CE)
C8	Hygiène et Sécurité	Dania Mohty	Davy chauvet Mohamed Alla (DAF)	Repr. des parents au CE Chef de la sécurité de L'EFIR
C9	Élèves à besoins éducatifs particuliers	Talal El Khatib	Davy Chauvet Dania Mohty	Malika Ait Sidi Moh - Coordinatrice inclusion Loubna – Psychologue Youssef Ben Abdallah - référent des EBEP
C10	Développement durable	Davy Chauvet	Talal El Khatib Abdulrahman Kettani Laurence Tanguy (enseignante)	Michèle Gateau (BCD) Vincent Degos (enseignant) Jihane Amghar (administration)
C11	Activités et Sport	Abderrahmane Kettani	Davy Chauvet Talal Elkhatib	Mohamed Alla (DAF)



02 Point de situation : Juridique

Statut juridique EFIR

Les Problèmes



La Chambre de commerce

1

Notre compte est à jour et actif

HRSD

2

GOSI
- 147 employés enregistrés
- Pas de paiement depuis 2010
- Une amende de 203,000 SAR
- Après réduction, nous avons payé

ZATCA

3

- Objectif Atteint : établissement a but non lucratif

4

- Déclarer l'EFIR au bureau de travail
- Objectif : que l'EFIR soit en zone blanche

5

AJEER
- En cours d'étude
- 12,000 SAR /personne/ année

6

130,000 SAR res ?
SAUDI POST, ...

Buts:
EFIR est régularisée
EFIR peut sponsoriser

02 Point de situation : Juridique

Contrat et Règlement Intérieur

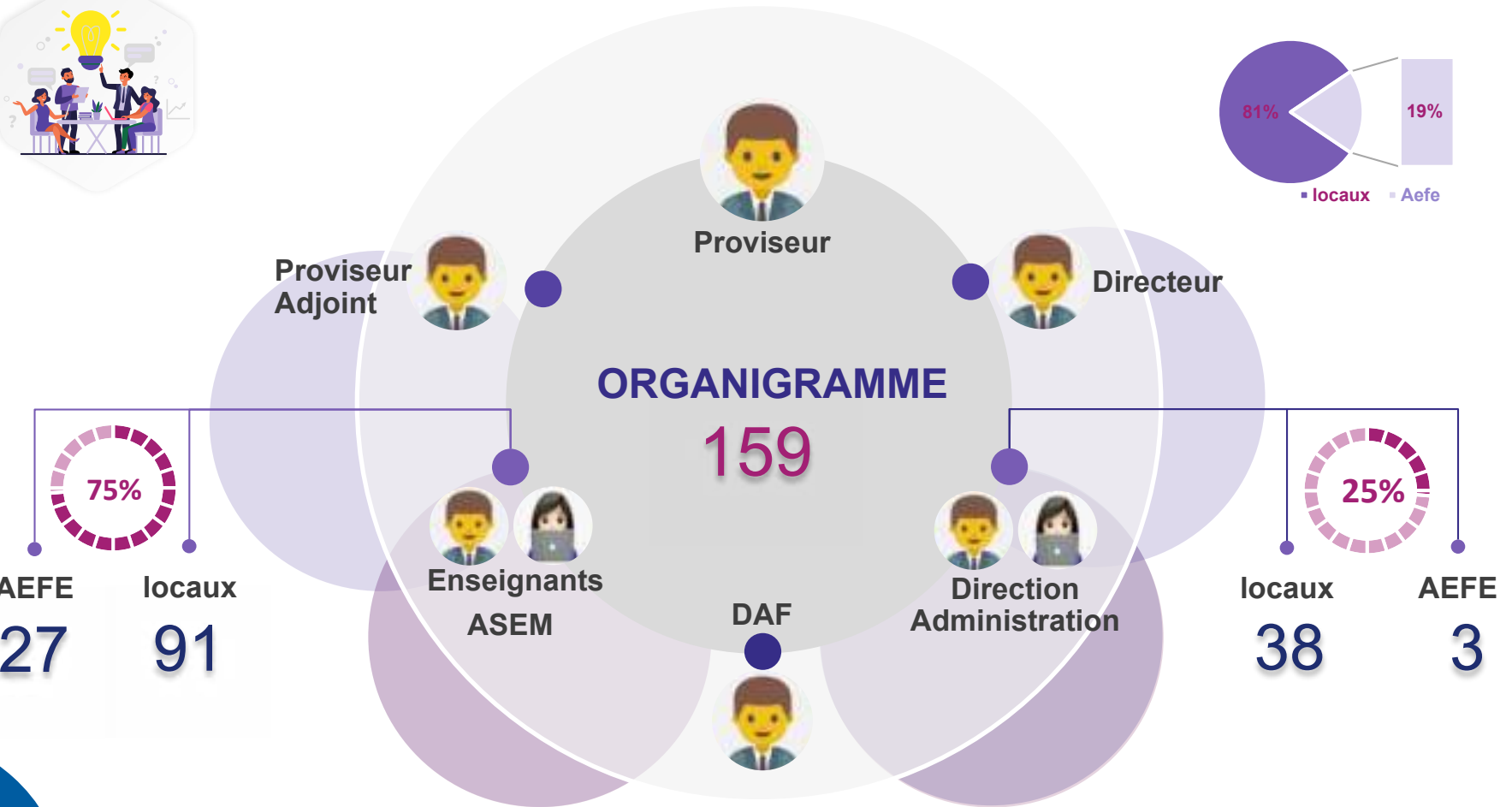
- Le contrat pour les personnels locaux et le règlement intérieur ont été revus et changés
- La commission RH a validé les nouveaux règlements



*Respecter à la fois
les lois saoudiennes
et les lois françaises*

- Année 2023-2024**
- Mettre à jour les statuts du groupement des parents de L'EFIR (SAIS)

03 Point de situation : Ressources Humaines



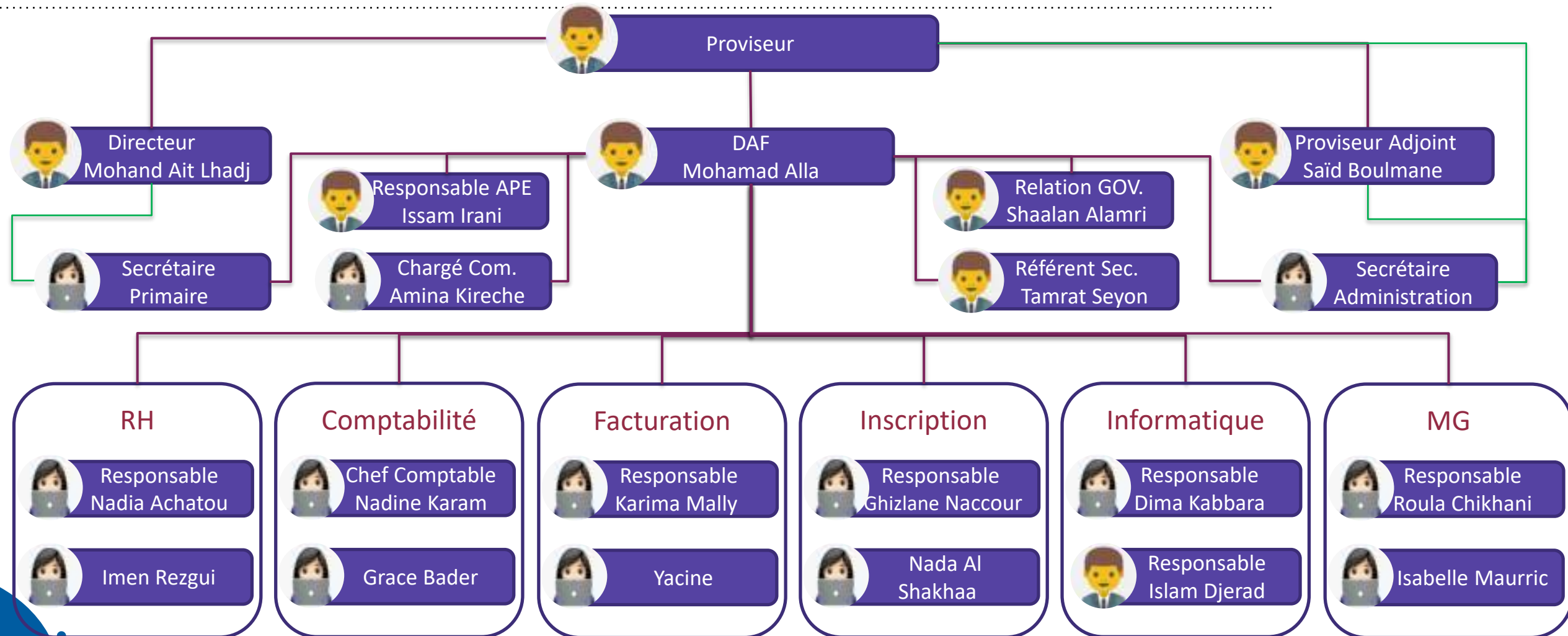
Besoin à recruter : 21

Nouveau DAF : M. ALLA

- 7 PS
- 6 PE
- 2 ASEM
- 4 AED
- 1 CPE
- 1 PSYCHOLOGUE
- 1 ASSISTANTE DE DIRECTION
- 1 SECRETAIRE PRIMAIRE

Remplaçants : 3

03 Point de situation : Ressources Humaines - Organigramme



03 Point de situation : Ressources Humaines - AEFE



30

- 24 Résidents
- 6 Expatriés
 - Proviseur
 - Proviseur adjoint
 - Directeur d'école
 - 3 Enseignants

30

- 26 Résidents
- 4 Expatriés
 - Proviseur
 - Proviseur adjoint
 - Directeur d'école
 - 1 Enseignant



03 Point de situation : Ressources Humaines - AEFE

PARTANTS

Nom, Prénom	Status	Discipline	Niveau
BLOC Samuel	expatrié	Philosophie	SECONDAIRE
FERRET David	expatrié	Science économiques	SECONDAIRE
MULLER Ronald	expatrié	Proviseur	SECONDAIRE
BOUKAIBA Abdenour	résident	Professeur des écoles	PRIMAIRE
GAOUAOUI Fares	résident	Professeur des écoles	PRIMAIRE
HANIFI Ammar	résident	CPE	SECONDAIRE

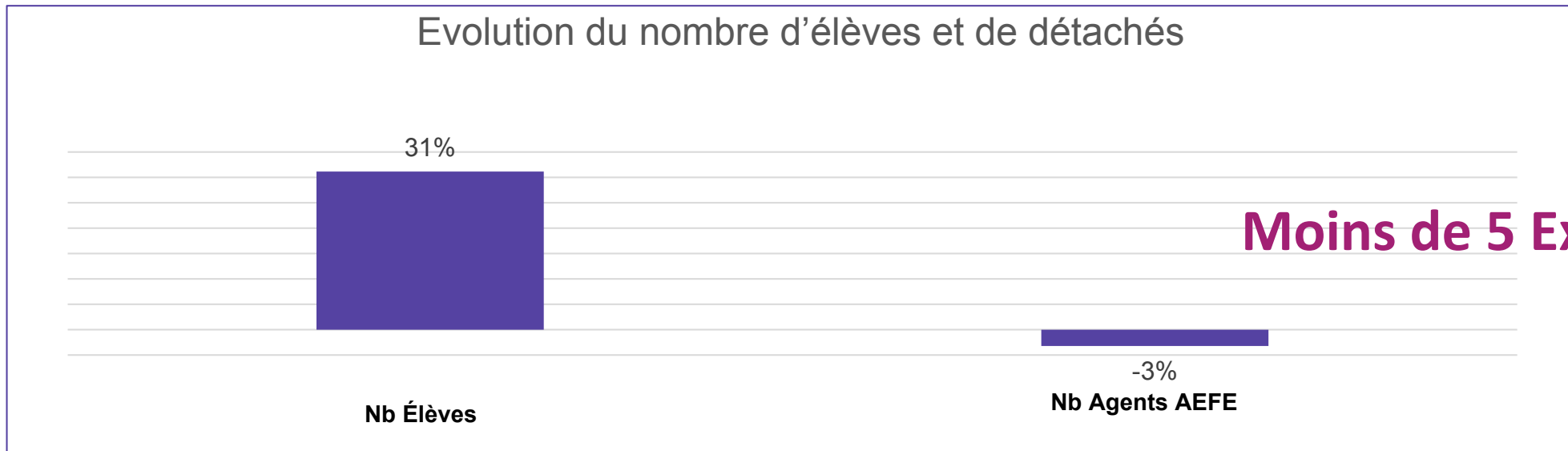
NOUVEAUX RECRUTES

Nom, Prénom	Status	Discipline	Détachement
ROUSSELLE Laurent	résident	Philosophie	Accord
HU Grégory	résident	SES	Accord
CARATCHIAN Serge	résident	Lettres	Accord
HADDAD Lounis	résident	PE	Accord
ANIN Karine	résident	PE	Accord
AÏT KHAMOH Malika	résident	PE	Accord



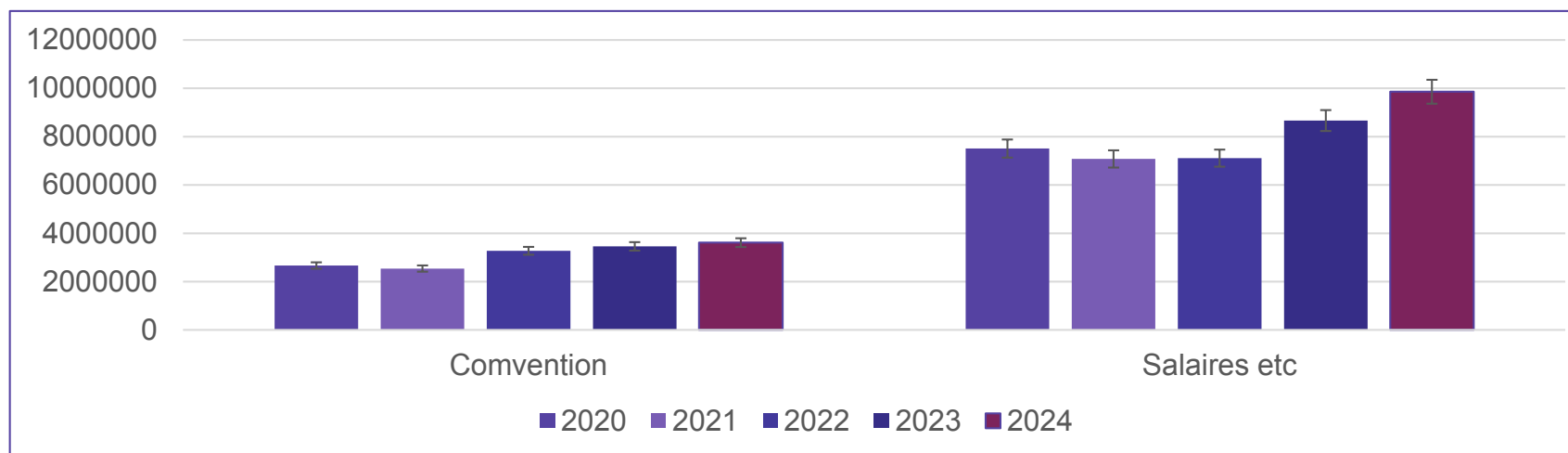
03 Point de situation : Ressources Humaines - AEFE

	2018/2019		2019/2020		2020/2021		2021/2022		2022/2023		2023/2024	
Nb Élèves	1165		1246		1272		1347		1 515		1 600	
Nb Agents AEFE	31	9 Ex	28	8 Ex	29	7 Ex	27	6 Ex	30	6 Ex	30	4 Ex
		22 Re		20 Re		22 Re		21 Re		24 Re		26 Re



03 Point de situation : Ressources Humaines - AEFE

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Cotisation 6% (convention)	2 664 921 SAR	2 540 290 SAR	3 272 614 SAR	3 609 007 SAR	3 697 103 SAR
Cotisation (Salaires, ISVL, IRF, AF)	7 508 459 SAR	7 076 595 SAR	7 110 387 SAR	7 003 883 SAR	7 266 565 SAR
Total Cotisation	10 173 380 SAR 22,9%	9 616 885 SAR 22,7%	10 383 001 SAR 19,0%	10 612 890 SAR 20.5%	10 963 668 SAR 20.2%





03 Point de situation : Ressources Humaines – AEFE – Vos Demandes

Les demandes de L'EFIR

- Le remplacement des expatriés qui quittent l'EFIR
- Un deuxième directeur pour l'école primaire (39 classes en primaire)
- Un ou deux maitres formateurs faisant office de Conseiller Pédagogique
- Plus des Résidents
- Participer au choix des membres de la direction et des résidents
- Réduire le coût de notre contribution à l'AEFE (6%)
- L'augmentation de l'ISVL pour les Résidents
- Possibilité pour les résidents de contracter une mutuelle locale
- Volonté d'accueillir la coupe du monde de football scolaire des ligues AEFE-UNSS

Constitution de la commission RH

Conseil de Gestion	Direction	Représentants des personnels au CE	Représentant des personnels au CG	Service RH
Président	Proviseur	1 représentant(e)s du secondaire	Représentant(e) au CG	Chargée des RH
Vice-Président	DAF	1 représentant(e)s du primaire		
		1 non enseignant(e)		

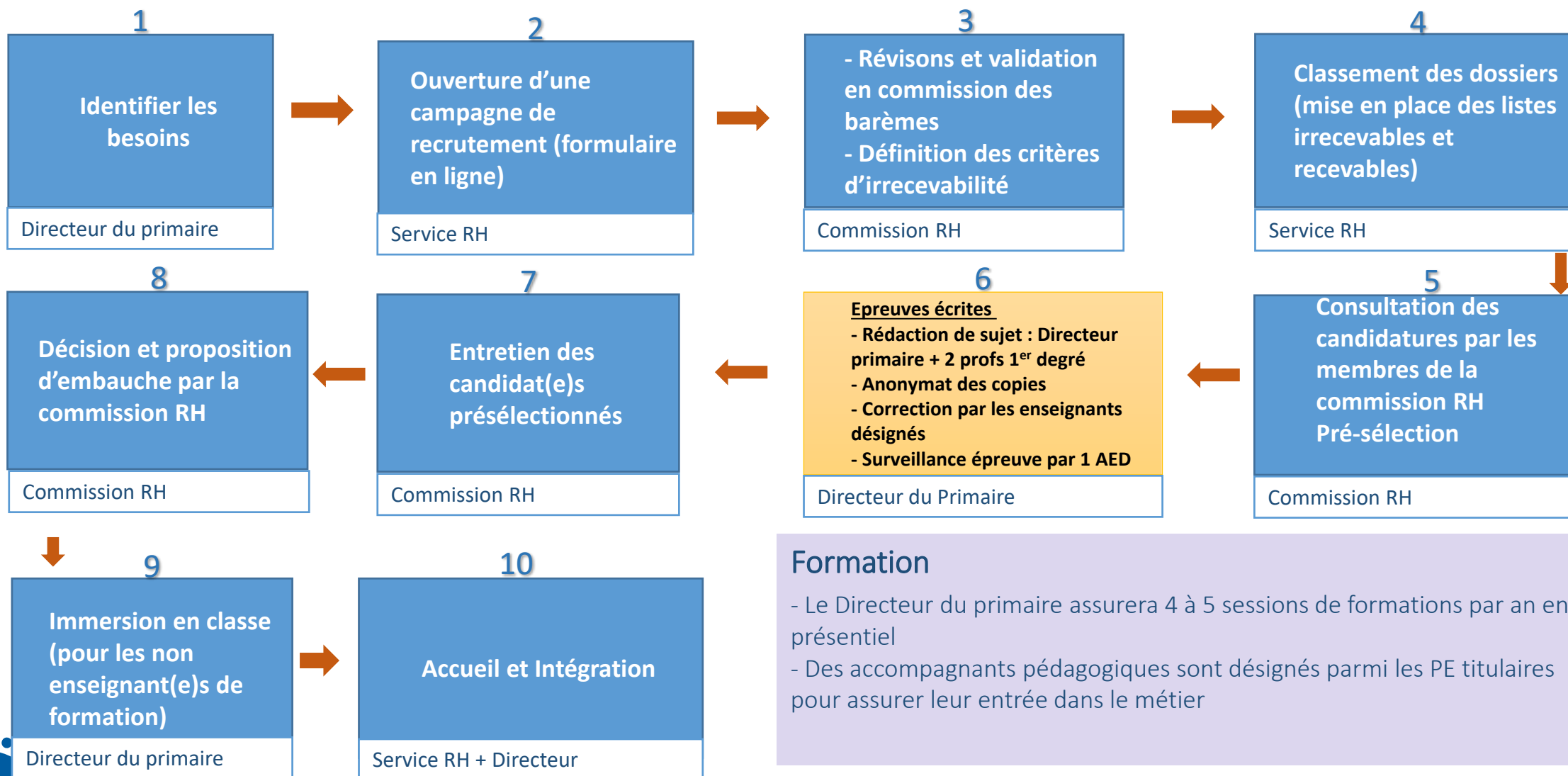
Voix délibératives : 2 Direction – 2 Conseil de Gestion – 1 représentant des personnels au CE – le représentant des personnels au CG

- Intervention d'un expert dans la discipline (directeur primaire, conseiller pédagogique, coordonnateur de discipline ou proviseur adjoint pour le secondaire) voix consultative
- Représentant(e)s des personnels : Titulaires ou leurs suppléants

03

Point de situation : Ressources Humaine – Procédure de recrutement

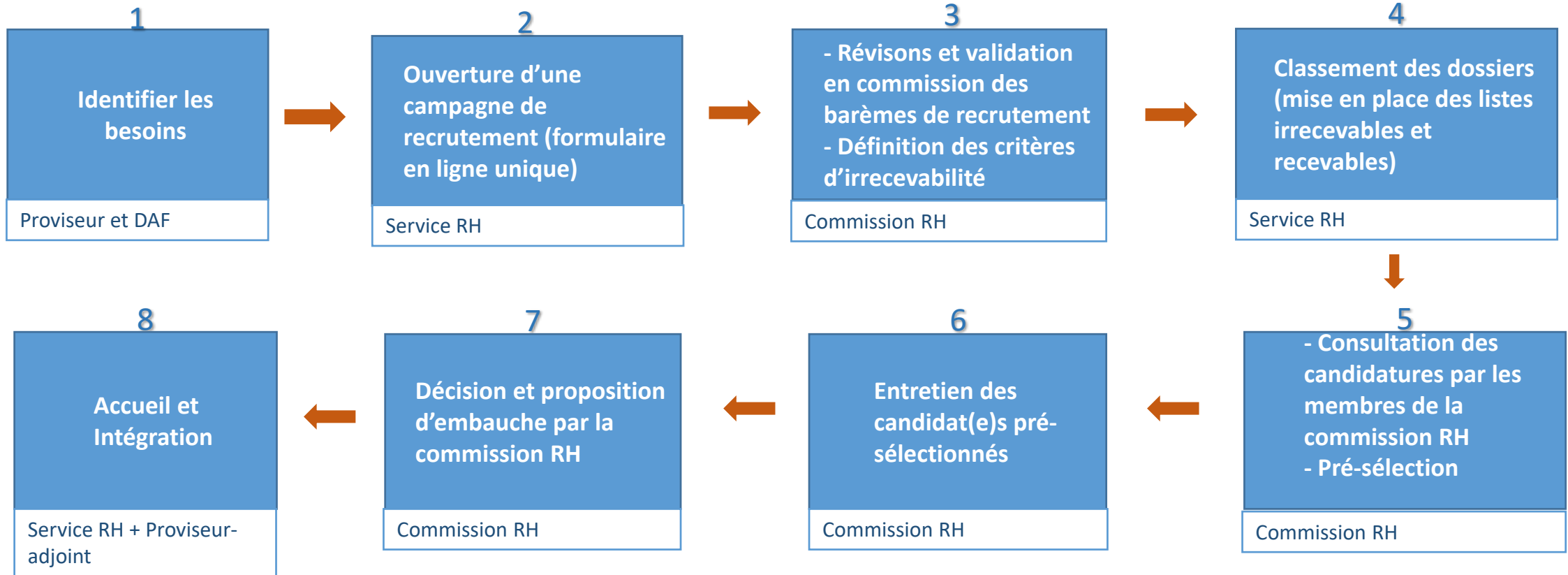
Professeur(e)s des écoles



02

Point de situation : Ressources Humaines – Procédure de recrutement

Secondaire + Administratif



Intégration

Secondaire : Un accompagnement pédagogique est assuré tout au long de l'année par des enseignants aguerris

Administration / AED : Une passation est prévue entre 15 jours et 1 mois. Des processus détaillés vont être mis en place dans chaque poste administratif afin d'assurer au mieux les passations

03 Point de situation : Ressources Humaines – Grille des salaires

Un projet de mise en place d'une nouvelle grille de salaire est en cours.

Pourquoi ?

- Grille actuelle :
 - Grilles complexes
 - Très compliquée de l'intégrer dans le nouveau système ERP
 - Démotivante : deux ans et demi ou trois avant une augmentation

Objectif

- Faire une réforme juste, ambitieuse et simple
- Revalorisation des salaires
- Augmentation annuelle systématique
- Être compatible avec un nouveau système digital



03

Point de situation : Ressources Humaine – Grille des Salaires

METIERS / EMPLOIS	CATEGORIES			FORMATION	Echelon	Indice	SALAIRE
	1	2	3				
Surveillant de baignade				AUCUNE	1	1	7,000
Chauffeur				NIVEAU BAC	2	1	8,000
AESH				NIVEAU BAC	2	1	8,000
ASEM				NIVEAU BAC	2	3	8,600
AED				BAC	3	1	9,000
Agent de laboratoire				BAC	3	1	9,000
Responsable relation gouvernementale				BAC	4	1	10,000
Secrétariat 1er Degré				BAC+2	4	1	10,000
Secrétariat APE				BAC+2	4	1	10,000
Documentaliste et bibliothécaire				BAC+2	4	1	10,000
Coordonateur APS				BAC+2	4	1	10,000
Intervenant de langues				Bac+3	4	1	10,000
Infirmier				BAC+2	4	3	10,400
Agent Frais de scolarite				BAC+2	4	3	10,400
Moyens generaux				BAC+2	4	3	10,400
Agent Ressources Humaines				BAC+2	4	3	10,400
Secrétariat Direction				BAC+2	4	3	10,400
Réfèrent Sécurité				BAC+2	4	3	10,400
Comptable				BAC+2	5	1	10,600
Informaticien				BAC+2	5	1	10,600
Psychologue scolaire				BAC+3	5	1	11,000
Coordinatrice Inclusion				BAC+3	5	1	11,000
Enseignant				BAC+3	5	1	11,000
Chargée des Inscriptions				BAC+3	5	1	11,000
Chargée de communication				BAC+3	5	1	11,000
Responsable informatique				BAC+3	5	1	11,000
Responsable de Sécurité				BAC+3	5	1	11,000
Responsable de la facturation				BAC+3	5	1	11,000
Responsable des moyens généraux				BAC+3	5	1	11,000
Responsable RH				BAC+3	5	1	11,000
Chef Comptable				BAC+3	5	3	12,000
CPE				BAC+3	5	3	12,000
DAF				BAC+5	11	1	17,000

04 Point de situation : Réalisations – Travaux

Travaux Réalisés

- La pompe à chaleur de la piscine
- Le terrain de foot
- La cour de la maternelle
- Ombrières de la Piscine
- Ombrières dans la cour de maternelle
- Ombrières à l'entrée pour les parents
- Nouveau parking pour les personnels
- Poste de la garde nationale



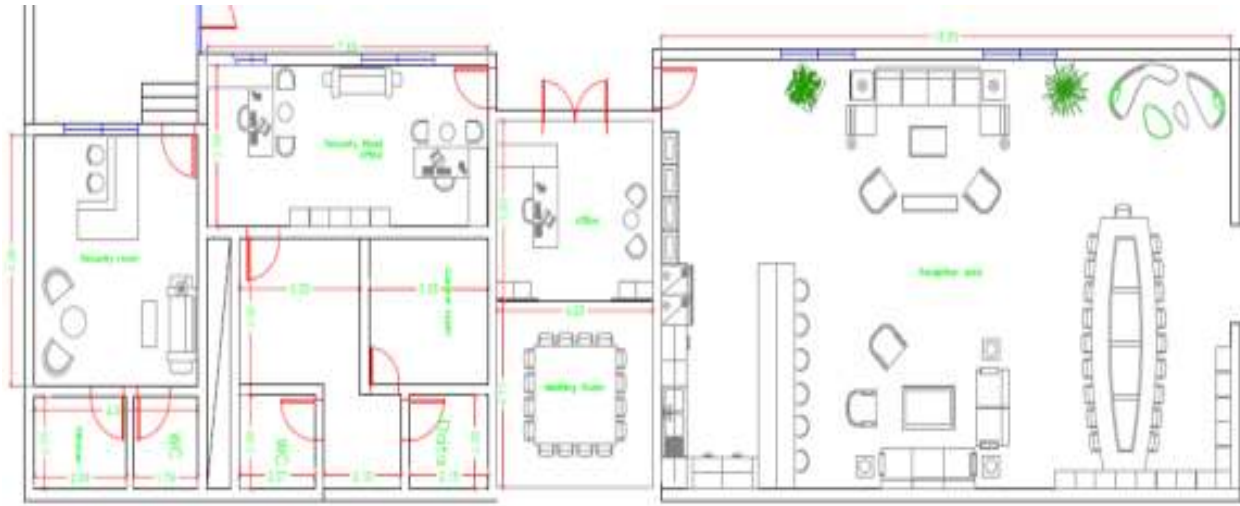
04 Point de situation : Travaux

Les Besoins

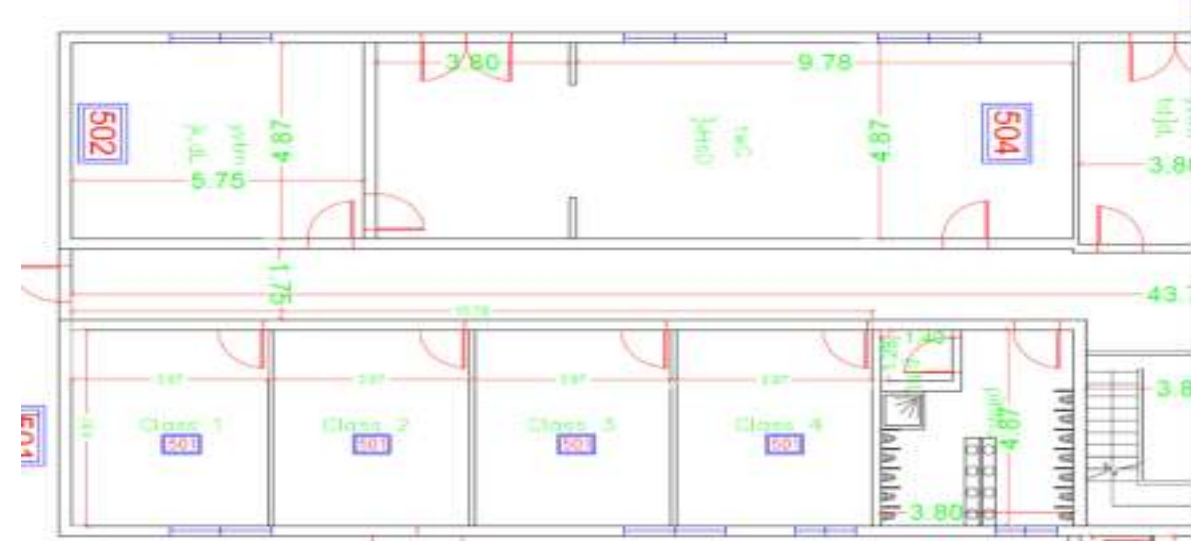
- 8 nouvelles classes
- Une salle pour le pôle d'inclusion
- L'amicale pour les personnels



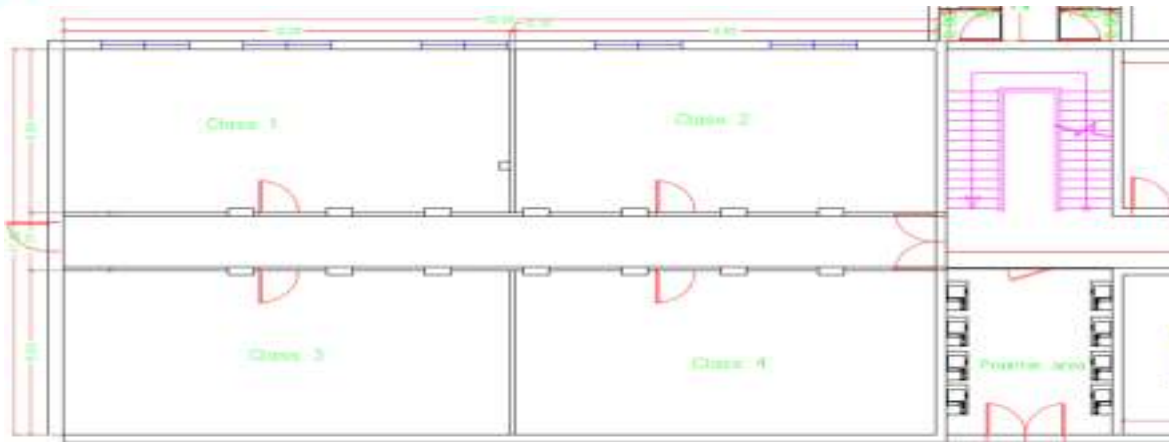
04 Point de situation : Travaux



BATIMENT-7

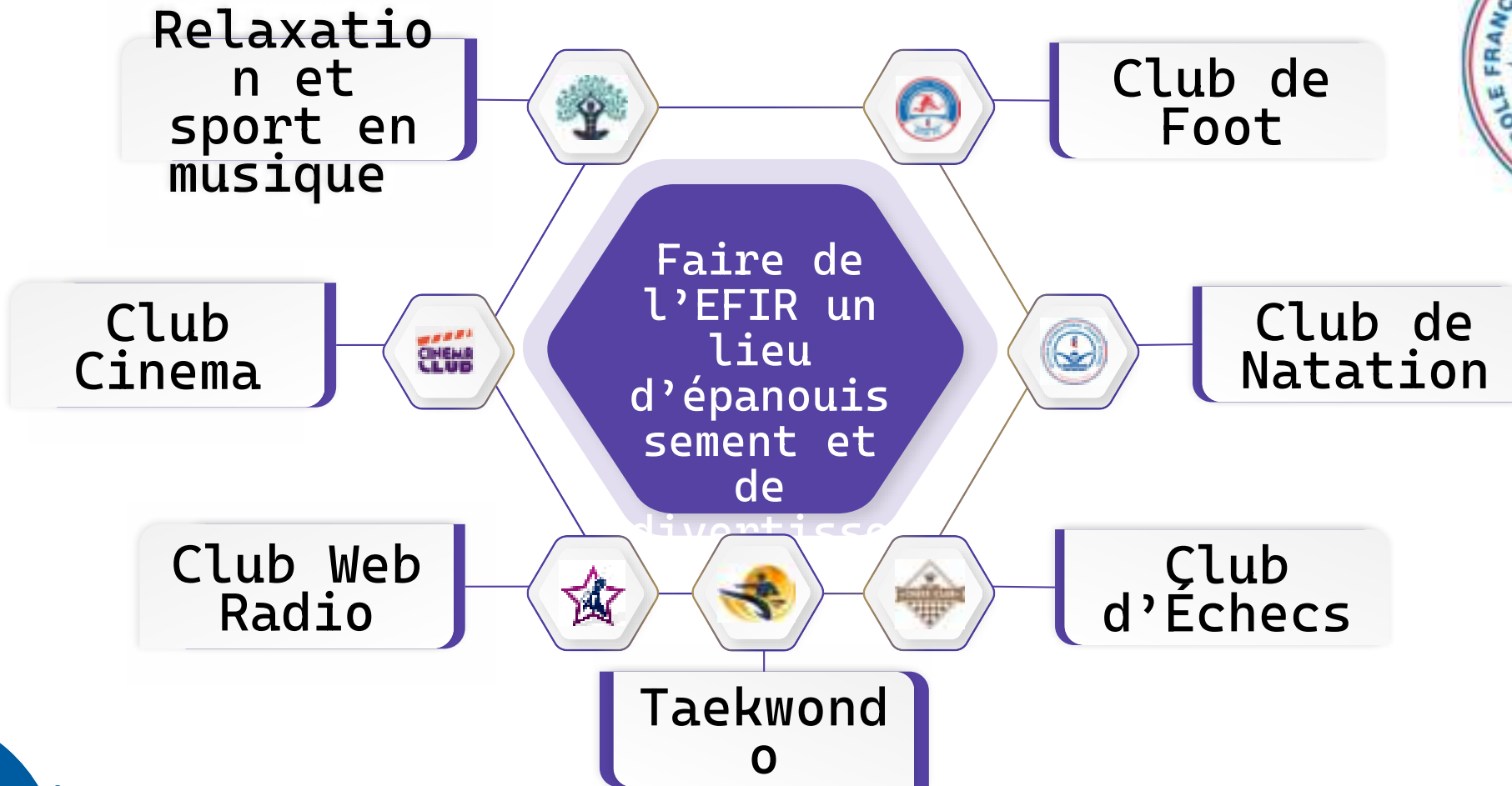


BATIMENT-5



BATIMENT-3

04 Point de situation : Réalisations – Clubs





04 Point de situation : Clubs

Année 2023-2024

PROJET ÉCOLE DE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

PARTENARIAT :
EFIR-ÉCOLE ALGORA



04 Point de situation : Réalisations – Système ERP

➤ Choix du système ERP

- ERP est un système d'information qui centralise la gestion administrative de tous les services opérationnels de l'EFIR (Comptabilité, Finance, Inscription, RH, Inventaire, etc..)
- Plus de 20 sociétés contactées à travers un cahier de charge commun. Plus de 10 devis offerts. 4 prestataires sélectionnés pour présenter leur produit.
- Critères du choix des ERP:
 - ✓ Plateforme en ligne (cloud-based)
 - ✓ Prix abordable
 - ✓ Interface facile pour les utilisateurs, et peut être configurée en Français, Anglais ou Arabe
 - ✓ Prestataire qui garantit un bon support/suivi et une accessibilité de la plateforme choisie sans interruption
 - ✓ System :
 - Conforme aux réglementations des autorités saoudiennes pour la facturation électronique
 - Couvre toutes les fonctionnalités et les modules requis par l'EFIR



04 Point de situation : Système Informatique

Année 2023-2024



Innovation, fiabilité, performance :

► Un plan de redondance pour une sécurité du système renforcée

- ✓ Optimiser les performances de notre réseau et de nos systèmes informatiques
- ✓ Mettre en place une infrastructure solide pour un établissement moderne tourné vers l'avenir.

► Une modernisation des équipements pour connecter les savoirs et inspirer les esprits

- ✓ Doter les salles de laboratoire d'équipements modernes avec des ordinateurs puissants pour mener des expériences et des projets scientifiques précis et efficaces
- ✓ Choisir des composants qui améliore l'expérience des élèves et des professeurs dans la rapidité et l'accessibilité des ressources dans tout le parc informatique pédagogique (salle des professeurs, salle de classe, salle informatique, de technologie et CDI).

04 Point de situation : Système Informatique

Année 2023-2024

➤ Automate pour les reçus de paiement



École Française Internationale
de Riyad

**La plateforme intelligente de l'EFIR
au service de tous les parents et de
la communauté éducative.**

aira

04 Point de situation : Réalisations – Site Web

➤ Nouveau Site Web

- Site web plus moderne (intégration de vidéos, audios, statistiques)
- Site web plus structuré et plus intuitif (nouvelle arborescence, nouveaux onglets).
- Site web plus performant (amélioration de la vitesse de chargement, stockage illimité)
- Site web en trois langues:
 - ✓ Deux langues principales: Français, Anglais.
 - ✓ Et en arabe: pour les informations les plus pertinentes.



04 Point de situation : Réalisations – Pôle inclusion

Les membres

- Proviseur
- M. BOULMANE, Proviseur adjoint
- M. AIT LHADJ, Directeur
- M. OUAMALICH, CPE
- Mme AIT SIDI MOH, Coordinatrice
- Mme MOUAATARIF, Psychologue
- Mme NASSAR, Infirmière
- Mme DOMLOGE, Professeure
- M. BEN ABDALLAH, Professeur
- Mme HAFIDI, professeure
- Mme KHALDI, Professeure
- Mme CHERFAN, Professeure

Réalisations

- Recrutement d'une coordinatrice
- Mettre en place le cadre général (procédures et processus)
- Mettre en Place la commission de Suivi de l'Ecole Inclusive
- Le PAP : Plan d'Accompagnement Personnalisé
- Le PPS : Projet Personnalisé de Scolarisation
- Accompagnement des enseignants et des AESH
- Café Parents
- La Semaine du Bien-Etre
- Actions auprès des parents d'EBEP
- Action auprès des élèves

2023-2024

➤ Axes d'amélioration

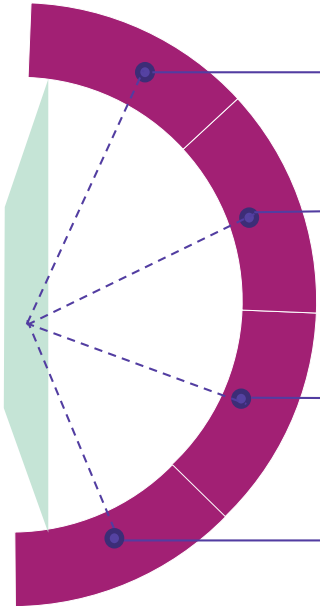
- L'accompagnement des personnels
- La sensibilisation
- L'information
- La prise en charge des élèves à BEP

➤ Les Besoins

- Recrutement d'une deuxième psychologue
- Une salle de classe pour l'inclusion
- Un bureau pour le Dr Jolie FALTAOUS (pour le suivi thérapeutique au sein de l'EFIR)

05

Point de situation : Construction de la nouvelle école



- 2500 élèves maximum
- Min 40 000 m2
- 2 -3 ans construction
- Pas loin de l'aéroport
- Pas loin du DQ si possible.

Olavan



- Groupe sérieux et fiable
- Prix un peu élevé pour 2000 élèves.
- Problème avec leur terrain
- Risque élevé si l'état saoudien réquisitionne les terrains.

CAP France



- Design conceptuel
- Projet ambitieux avec un compound à proximité
- En attente de la proposition

Premier



- École proposée dans un compound
- Un peu loin de l'aéroport et du DQ
- A cote du stade King Fahad
- Le prix proposé est correct pour 2000 élèves

Abyatona



- Prêt à investir
- Demande un garant
- Nous devons nous réunir prochainement

Najd



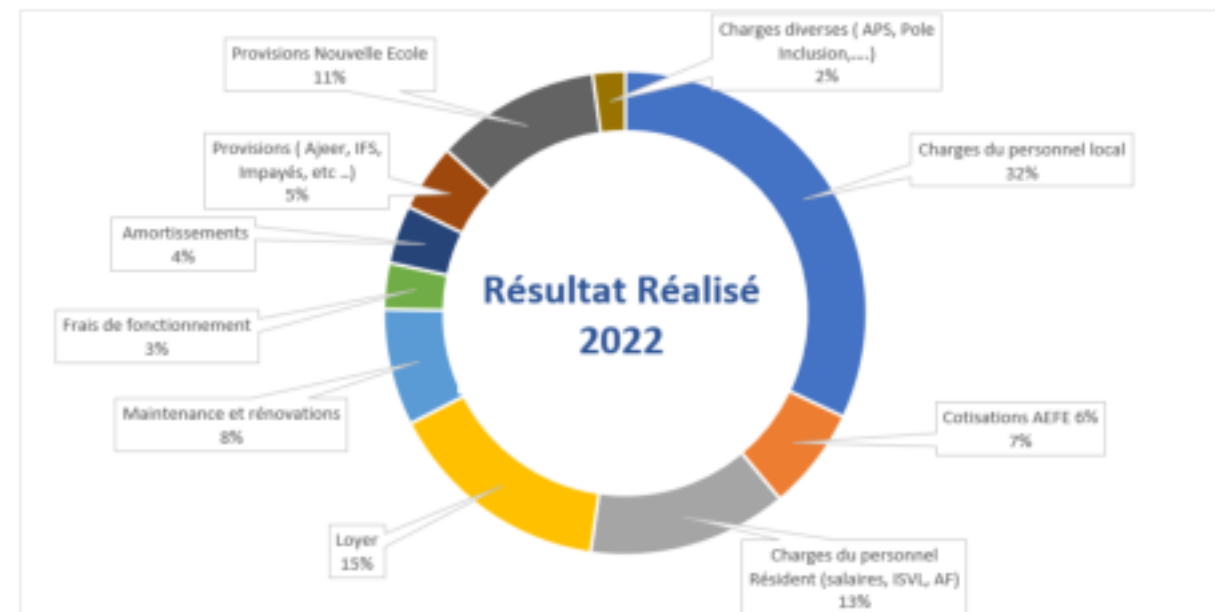
- Propose un terrain dans un compound déjà existant.
- En attente de la proposition



02 Point de situation : Finance

Résultat Réalisé 2022

	Réalisé 2022
Total Produits	SAR 52 404 215
Charges du personnel local	SAR 16 796 075
Cotisations AEFE 6%	SAR 3 609 007
Charges du personnel Résident (salaires, ISVL, AF)	SAR 7 003 883
Loyer	SAR 7 939 656
Maintenance et réparations	SAR 3 420 665
Frais de fonctionnement	SAR 1 628 303
Amortissements	SAR 2 050 143
Provisions (Ajeer, IFS, Impayés, etc ..)	SAR 2 362 263
Provisions Nouvelle Ecole	SAR 5 800 000
Charges diverses (APS, Pole Inclusion,Assurance,...)	SAR 1 792 009
Total Charges	SAR 52 402 004
Total Net	SAR 2 211



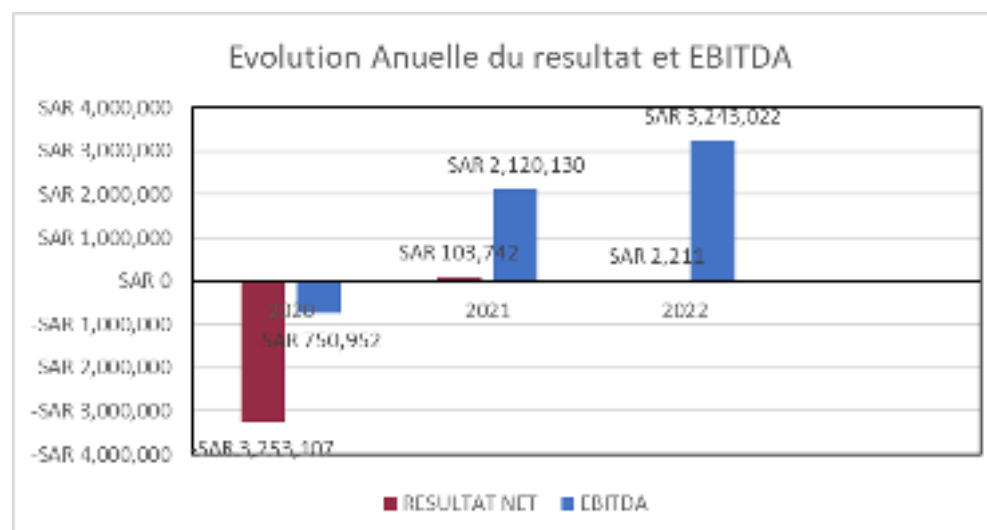
02 Point de situation : Finance

Revenus avant intérêts, impôts, dépréciation et amortissement (EBITDA)

	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Réalisé 2022
RESULTAT NET	-SAR 3 253 107	SAR 103 742	SAR 2 211
INTERETS BANCAIRES	SAR 91 130	SAR 85 371	SAR 1 190 668
DEPRECIATION ET AMORTISSEMENT	SAR 2 411 025	SAR 1 931 017	SAR 2 050 143
EBITDA	-SAR 750 952	SAR 2 120 130	SAR 3 243 022

EBITDA

Un indicateur financier américain qui mesure la rentabilité financière du cycle d'exploitation d'une entreprise, autrement dit de son processus de production





02 Point de situation : Finance

Rapport d'Audit 2022

**Saudi Accountants
Company**

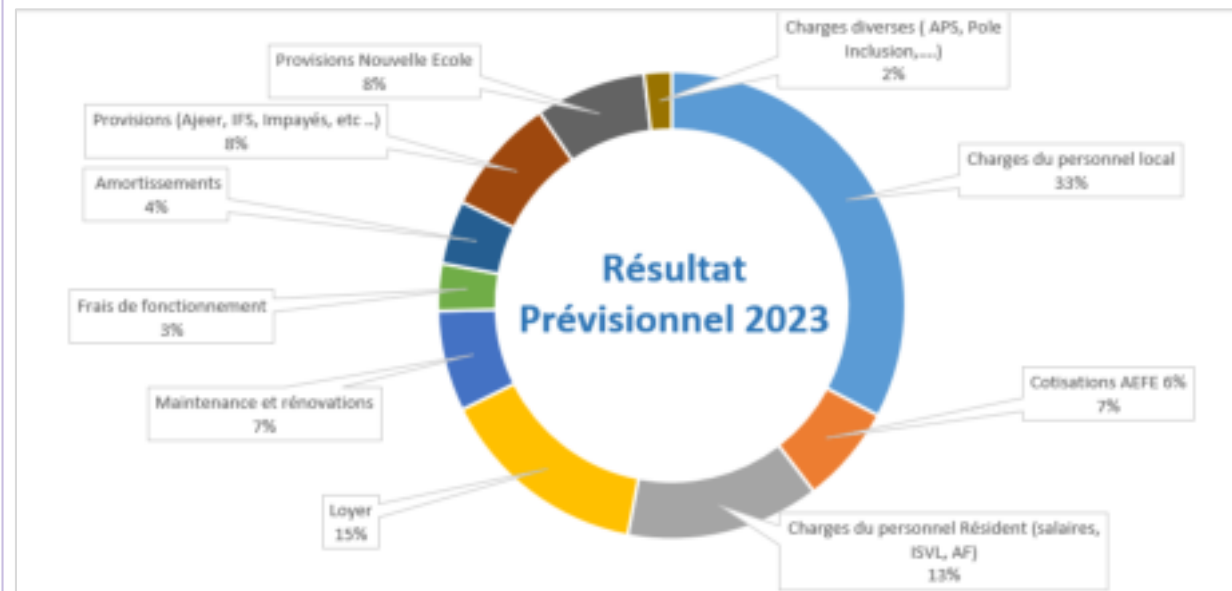
شركة المحاسبون السعوديون

	<u>Note No.</u>	<u>31 Dec. 2022</u>	<u>31 Dec. 2021</u>
<u>REVENUES</u>			
<u>Income from Main Activities</u>			
Tuition and Registration Fees(net)		49,222,538	44,547,797
Net Income from Activities		49,222,538	44,547,797
<u>Other Income</u>			
Interest on Bank Deposits		1,190,668	85,371
Other Income		1,991,009	487,508
Total Other Income		3,181,677	572,879
Total Income for the Year		52,404,215	45,120,676
<u>EXPENSES OF MAIN ACTIVITI ES</u>			
Salaries and Related Costs		(23,799,958)	(22,445,947)
School and Accommodation Rent		(7,939,656)	(7,652,952)
Repairs, Maintenance and Cleaning		(3,420,665)	(3,074,363)
School Books and Supplies		(1,628,303)	(1,321,028)
Depreciation and Amortization		(2,050,143)	(1,931,017)
Miscellaneous Expenses		(13,563,279)	(8,591,627)
Total Operating Expenses		(52,402,004)	(45,016,934)
NET RESULT		2,211	103,742

02 Point de situation : Finance

Résultat Prévisionnel 2023

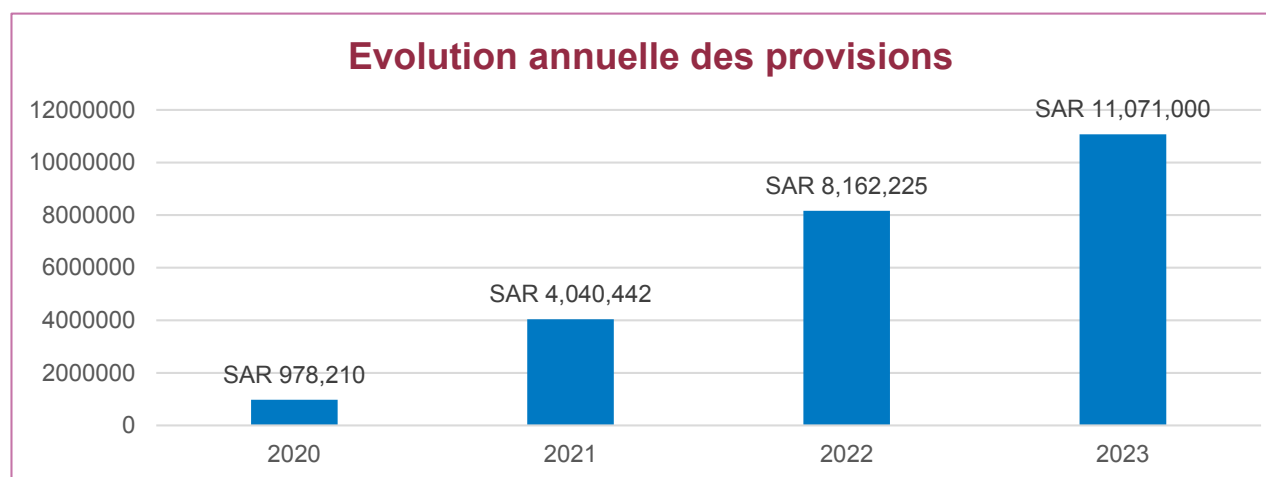
	Forecast 2023
Total Produits	SAR 54,369,163
Charges du personnel local	SAR 17,777,146
Cotisations AEFE 6%	SAR 3,697,103
Charges du personnel Résident (salaires, ISVL, AF)	SAR 7,266,565
Loyer	SAR 7,939,656
Maintenance et rénovations	SAR 3,776,672
Frais de fonctionnement	SAR 1,767,000
Amortissements	SAR 2,388,967
Provisions (Ajeer, IFS, Impayés, etc ..)	SAR 4,421,000
Provisions Nouvelle Ecole	SAR 4,150,000
Charges diverses (APS, Pole Inclusion,...)	SAR 1,025,707
Total Charges	SAR 54,209,816
Total Net	SAR 159,347



02 Point de situation : Finance

Provisions

Provisions	Réalisé 2020	Réalisé fin 2021	Réalisé fin 2022	Provisoire 2023
Nouvelle Ecole	-	SAR 2,500,000	SAR 5,800,000	SAR 4,150,000
Fin de service	SAR 816,251	SAR 1,540,442	SAR 825,500	SAR 1,271,000
Ajeer	-	-	SAR 1,321,000	SAR 3,000,000
Impayés	SAR 161,959	-	SAR 215,725	SAR 150,000
Impact nouvelle Grille salariale				SAR 2,500,000
Total	SAR 978,210	SAR 4,040,442	SAR 8,162,225	SAR 11,071,000



02 Point de situation : Finance – Attractivité de l'EFIR

Prime et Aide Au Logement

- **Une prime exceptionnelle de 5000 Sar pour tous**
- **Une aide au logement pour les résidents sera effective à partir de septembre 2023**

Qui est concerné ?

- **Exclusivement les résidents**
- **18,500 SAR par famille**
- **Une aide supplémentaire de 2,000 SAR pour le 1^{er} enfant. Soit 20,500 SAR**
- **Ceux qui ont 2 enfants et plus reçoivent 2,000 SAR supplémentaire. Soit 22,500 SAR**

Modalités

- **Versement en 2 fois : la moitié en fin septembre et l'autre moitié en fin février**
- **Il faut fournir les factures du propriétaire**
- **Seuls les enfants de moins de 18 ans présents sur le territoire saoudien bénéficient de l'aide supplémentaire**



Questions ?
