



École Française Internationale
de Riyad

PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL

ASSISTANTE MATERNELLE

à

L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- ❖ Aucun diplôme spécifique n'est exigé, un diplôme CAP petite enfance est privilégié et une expérience significative dans le domaine de la petite enfance sera prise en compte.

Profil attendu :

- ❖ Très bonne maîtrise de la langue française
- ❖ Connaissance des spécificités de l'école maternelle française
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les jeunes enfants, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, savoir travailler en équipe.

PIÈCES À FOURNIR :

- ❖ Curriculum vitae en français
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français
- ❖ Copie des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama ou de la carte nationale d'identité pour les saoudiens

PROCÉDURE :

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site via le formulaire en ligne.
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Talal El Khatib

Le Chef d'Établissement,
Mikael Montoya