



**École Française Internationale**  
de Riyad

## PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL

**ASSISTANTE MATERNELLE (CONTRAT DE REMPLACEMENT)**

à

**L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD**

### **CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

#### **Critères exigés :**

- ❖ Aucun diplôme spécifique n'est exigé, un diplôme CAP petite enfance est privilégié et une expérience significative dans le domaine de la petite enfance sera prise en compte.

#### **Profil attendu :**

- ❖ Très bonne maîtrise de la langue française
- ❖ Connaissance des spécificités de l'école maternelle française
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les jeunes enfants, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, savoir travailler en équipe.

### **PIÈCES À FOURNIR :**

- ❖ Curriculum vitae en français
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français
- ❖ Copie des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama ou de la carte nationale d'identité pour les saoudiens
  
- ❖ Extrait du casier judiciaire pour les français

### **PROCÉDURE :**

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site via le formulaire en ligne.
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).

Le Président du Conseil de Gestion,  
Talal EL KHATIB

Le Chef d'Établissement,  
Arnaud REGNIER