



PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL

PROFESSEUR (E) D'ARABE AU PREMIER DEGRE (REMPLACEMENT)

à

L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- ❖ Être titulaire d'une licence en arabe (Bac +3) au minimum.

Missions :

- ❖ Prise en charge de plusieurs groupes de classe en maternelle et/ou en élémentaire.

Profil attendu :

- ❖ Excellente maîtrise de la langue arabe.
- ❖ Excellentes compétences en communication et en enseignement
- ❖ Bonne connaissance du système éducatif français et de ses récentes évolutions.
- ❖ Expérience de l'enseignement dans les établissements français à l'étranger.
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les jeunes enfants, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, savoir travailler en équipe.

PIÈCES À FOURNIR :

- ❖ Curriculum vitae en français (ou en anglais)
- ❖ Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- ❖ Lettre de motivation manuscrite en français (ou en anglais)
- ❖ Copie des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Copie du passeport
- ❖ Copie de l'Iqama ou de la carte nationale d'identité pour les saoudiens

PROCÉDURE :

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site via le formulaire en ligne.
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats sélectionnés sur dossier seront invités à passer une évaluation écrite de français et de mathématiques.
- ❖ Suite à l'évaluation, les candidats retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement local fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Talal El Khatib

Le Chef d'Établissement,
Arnaud REGNIER