



École Française Internationale
de Riyad

Réunion Conseil de Gestion
16 Octobre. 2024





ORDRE DU JOUR:

- 01 Point de situation : Juridique

- 02 Point de situation : la nouvelle école

- 03 Point de situation : Ressources Humaines

- 04 Point de situation : Travaux

- 05 Point de situation : APS

- 06 Point de situation : La transformation numérique

- 07 Point de situation : Budget 2025

- 08 Points divers

01 Point de situation : Juridique

MOE demande à toutes les écoles internationales de choisir
entre deux options

Statut juridique

- 1** **La Chambre de commerce**
Dossier actif ✓
- 2** **GOSI**
Dossier actif ✓
- 3** **ZATCA**
 - Non lucratif
 - Lien en ligne✓
- 4** **HRSD**
 - Zone Blanche✓
- 5** **AJEER**
 - En cours⚡ ↻

Ecole
Communautaire

Ecole
Internationale
privée

- Seulement pour les français
- Pas de registre commercial

- Pour les français et autres
- Avoir le registre commercial
- Etre en mesure de sponsoriser
- Etre régularisée

Les exceptions demandées

- Mixité dans tous les niveaux
- Garder le système éducatif français
- Garder le mode de gouvernance actuel
- Garder le statut d'une organisation à but non lucratif
- Zone blanche : Taux de saoudiens libre
- Réduire les frais de AJEER de 12,000 SAR à 2600 SAR
- Exonération totale ou partielle de la TVA.

Situation Actuelle

- Notre inspecteur a été changé
- Désormais, l'EFIR est gérée par le bureau des écoles internationale privées
- En attente du décret royal



Cette classification juridique n'entraîne aucune conséquence sur notre système éducatif français

01 Point de situation : Juridique

Contrat et Règlement Intérieur

- Le contrat pour les personnels locaux et le règlement intérieur ont été revus et changés
- La commission RH a validé les nouveaux règlements



Respecter à la fois les lois saoudiennes
et les lois françaises

- Année 2024-2025**
- Mettre à jour les statuts du groupement des parents de L'EFIR (SAIS)

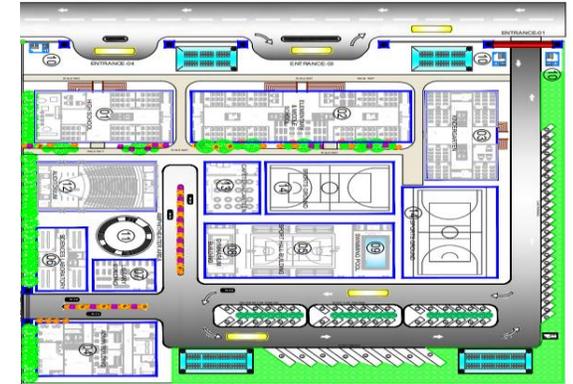
02 Point de situation : la nouvelle école

1er Choix : CAP France



- Nb élèves : 2500 élèves.
- Espace : 45,000 m²
- Emplacement : quartier al Narjis (Anas bin Malek X Abi Baker)
- **Proposition Finance :**
 - Partnership for 25 years extendable
 - Year 0-5 30% (Tuition Fees)

2ème Choix : NAJD



- Nb élèves : 2500 élèves.
- Espace : 40,000 m²
- Emplacement : quartier Al Hamra (au sein du compound Najd)
- **Proposition Finance :**
 - Contract for 25 years extendable
 - En attente



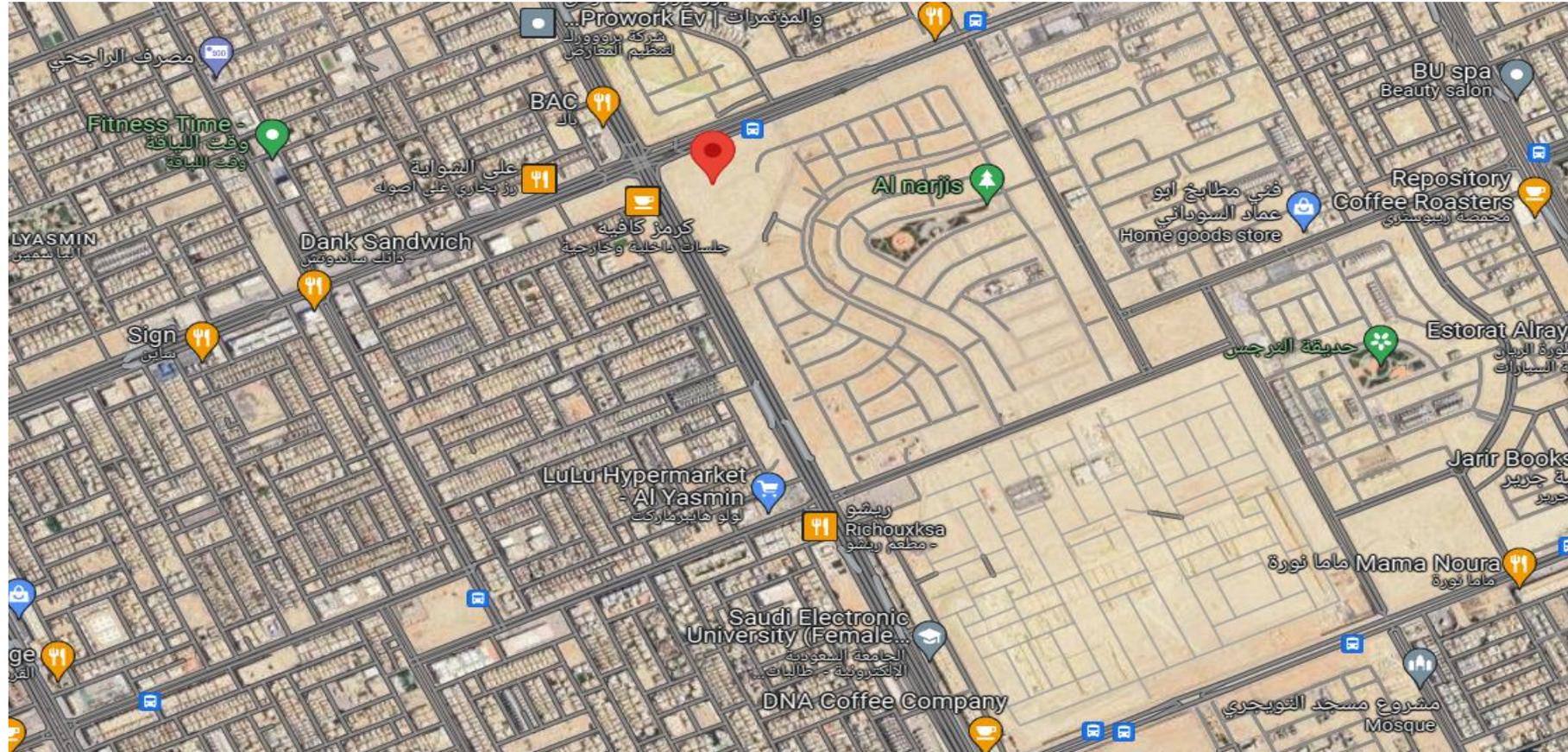
Nouvelle école - CAP France – Choix 1

CAP France



- 2500 élèves.
- 45,000 m²
- **Finance :**
 - Partnership for 25 years extendable
 - Year 0-25 30% (Tuition Fees)

<https://maps.app.goo.gl/1UwKNmYuHfRpxwGs7>



AVANTAGES

- Proximité de l'aéroport, du DQ , de l'EFIR
- Proche des commodités
- Emplacement idéal

INCONVEINIENS

- Le terrain n'est pas plat
-



CAP France



- 2500 élèves.
- 45,000 m2
- **Finance :**
 - Partnership for 25 years extendable
 - Year 0-25 30% (Tuition Fees)

<https://maps.app.goo.gl/1UwKNmYuHfRpxwGs7>

MOU – point de désaccord

7. EARNEST MONEY AND ADVANCE RENT BOND

7.1. Upon the execution of this MOU the EFIR shall issue all necessary Guarantees in favor of the CFB, which shall be returned to the EFIR upon the execution of the development and lease agreement. This point will be discussed later as EFIR provides a solution.

7.2. Upon executing this MOU, the CFB will seek insurance to cover the project and the lease insurance. EFIR will cover the insurance costs.



Nouvelle école – NAJD COMPOUND – Choix 2

NAJD



- 2500 élèves.
- 35,000 m² – 40,000 m²

Finance :

- Contract for 25 years extendable
- En attente

<https://maps.app.goo.gl/mGZ1QFGegYAWngTWA>



AVANTAGES

- Proximité de l'école anglaise, de plusieurs compounds, du métro
- Possibilité d'obtenir des tarifs réduits au sein du compound

INCONVEGNIENTS

- Les conditions d'accès
-



02

Nouvelle école – Choix 3

Projet financé via un prêt bancaire de la banque transatlantique

(+)

- Prêt bancaire autour de 90M Euros
- Acheter le terrain
- Construire les bâtiments

(-)

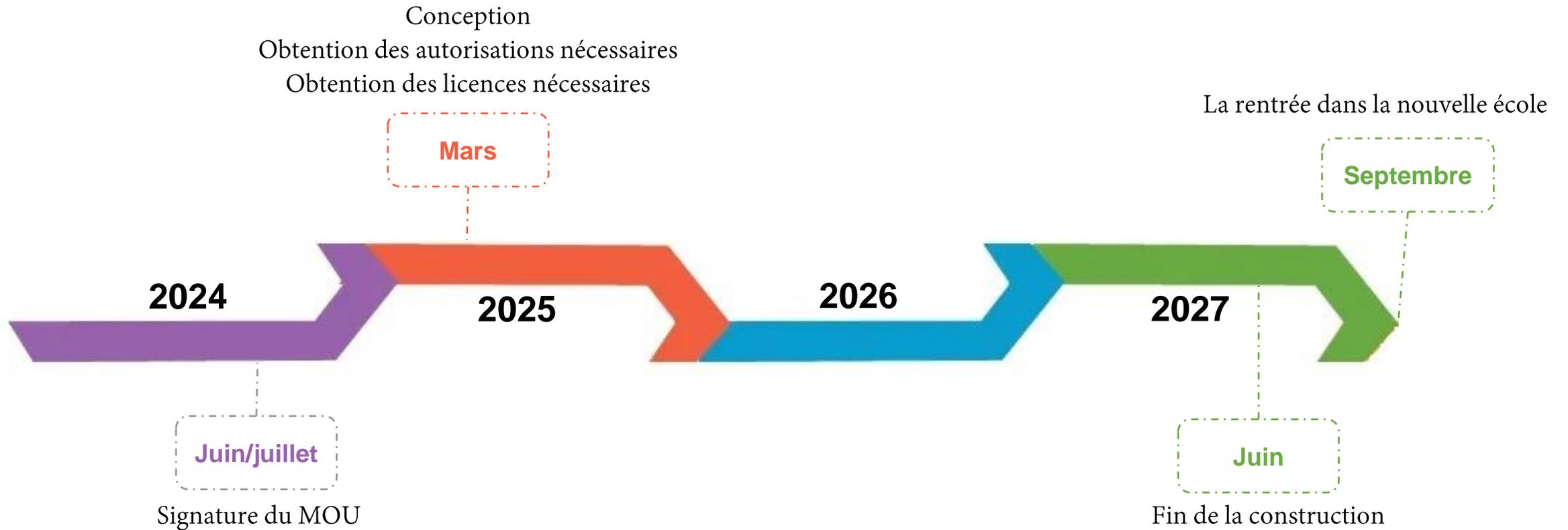
- L'école appartiendra aux parents
- Avoir la garantie de l'état

- Processus complexe
- Risque élevé

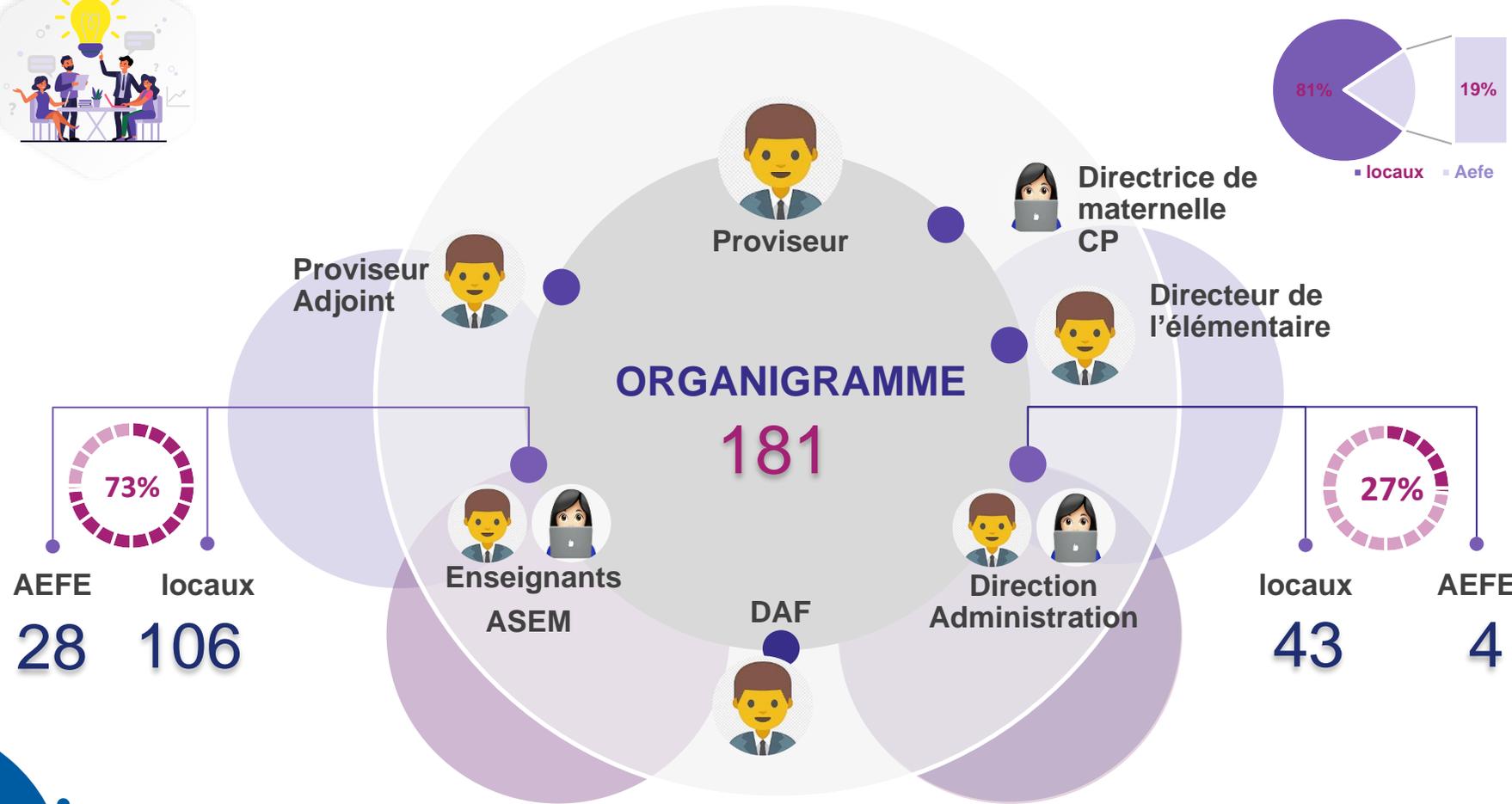


02

Nouvelle école – CAP France – calendrier ciblé



03 Point de situation : Ressources Humaines



Recrutement locaux **26**



- 6 PE
- 2 HG
- 7 AED SECONDAIRE
- 1 AED PRIMAIRE
- 1 ASSISTANT PEDAGOGIQUE
- 2 MATHÉMATIQUES
- 1 EPS
- 1 APS
- 1 ASEM
- 1 ARABE
- 1 SNT / FABLAB
- 1 MOYENS GÉNÉRAUX
- 1 PHYSIQUE CHIMIE

03 Point de situation : Ressources Humaines - AEFE



29

- 25 Résidents
- 4 Expatriés
 - Proviseur
 - Proviseur adjoint
 - Directeur d'école
 - 1 Enseignant

32

- 27 Résidents
- 5 Expatriés
 - Proviseur
 - Proviseur adjoint
 - Directeur d'école
 - Directrice d'école
 - Enseignant EEMCP2 Maths



03 Point de situation : Ressources Humaines - AEFE

Présentation des nouveaux personnels pour 2024/2025

- Personnels de droit local
- Personnels détachés de l'AEFE (Détachés d'enseignement et expatriés)



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés AEFE

Personnels de direction : AEFE



Arnaud REGNIER
Chef d'Établissement



Bérengère MARCHIVE
Directrice de maternelle



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés AEFE

Enseignants et EEMCP2 détachés de l'AEFE

PRIMAIRE : PE



Kinda CADET
PE



Céline COURSAULT
PE



Marie DAUPHIN
Lettres



Mohamed HASSAN
Espagnol

SECONDAIRE



Yann BUZIT
Mathématiques



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés Locaux

Personnels de droit local Primaire PE



Aisha AMANAT
PE



Saliha AL NAHED
PE



Amen AYACHI
PE



Yousra BEN
ABDESSALEM
PE



Claire KHODR VANDAMME
PE



Sonia ROJKOFF
PE



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés Locaux

PRIMAIRE – ASEM



Laetitia GRENIER-
MERAUD ASEM

Primaire Langues Etrangères



Sarah ZOUBIANE
Intervenante en langue Arabe



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés Locaux

Personnels de droit local SECONDAIRE



Géraldine BOURSALT
Professeure de Mathématiques



Myriem CORNETTE
Professeure de Mathématiques



Mohamed Amine HADJ
TAIEB
Professeure SNT



Imrane LOUNES
Professeur EPS



Imane RIGBOU
Professeure de physiques
chimie



Naaima SAIDI
Professeure d'histoire
géographie



Laure SIMON
Professeure d'histoire
géographie



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés Locaux

ADMINISTRATION



Zineb BOUSSOUGA
Responsable APS



Jana MERHI
Chargée des MG



01

Point de situation : Ressources Humaines – Recrutés Locaux

VIE SCOLAIRE



ABOU RJEILI Christina
AED



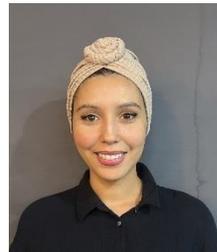
Nasri BOURAOU
AED



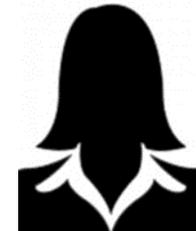
Hiba CHARIF
AED



Hassan EL OUAFI
AP assistant pédagogique



Nawale EL OUARDI
AED



Juliana EL MELHEM
AED



SOUAD KASSTAR
AED primaire



Ghinwa SALEH
AED



Objectifs RH 2024/2025

❖ INSTITUTIONNEL MOE – Ministère du travail saoudien

- **Statut juridique des personnels locaux** : Obtention des autorisations de travail, Inscription AJIR, sponsorship de l'établissement... (dépend du décret royal)

❖ ETABLISSEMENT

- **Mise en place de « Vision RH 2024/2027 »** : Anticiper et Agir dans une vision à LT à l'EFIR. Vu l'accroissement important des effectifs élèves, l'EFIR doit anticiper en mettant en place des stratégies d'attractivités des talents
- **Plan de formation des PàP en interne** : Dispositif en appui de la formation PàP 1 et 2 de l'IRF de l'AEFE
- **Politique de formation des administratifs en local**
- **Politique d'accompagnement des nouveaux recrutés locaux et des remplaçants au « primaire »** : Arrivée de la nouvelle directrice de maternelle et CP : Accompagnement et formation à mettre en place.
- **AVS : Révision de la Convention Parents/EFIR** – Etude de l'attribution d'un statut EFIR pour les AVS
- **Digitalisation du service RH sur le logiciel Odoo**
- **Remplacements des enseignants absents au secondaire** – L'objectif est de couvrir toutes les absences des professeurs (dispositif « Pronote » mis en place depuis septembre 24 et validé en Conseil Pédagogique),
- **Création de postes d'AED-AP en Lettres** (accompagnant pédagogique)
- **Réorganisation de la commission RH** : Partie dispositif « recrutement des contrats locaux »



04 Point de situation : Réalisations – Travaux

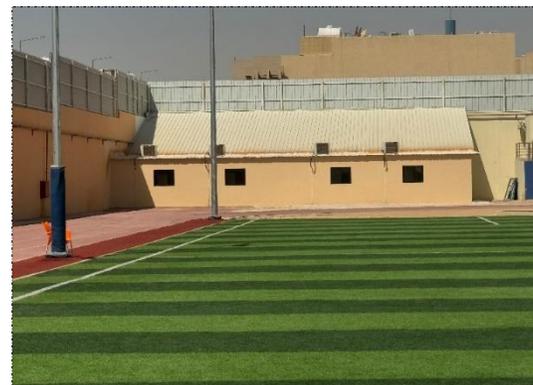
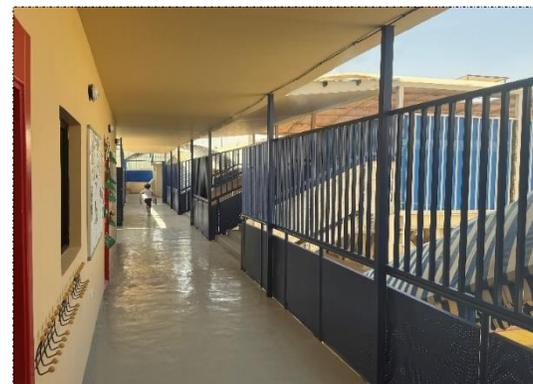
Investissements à L'EFIR

► Les investissements de construction

- 4 nouvelles classes au lycée (16,17,18,19)
- 2 nouvelles classes au primaire
- Une Salle d'étude pour les 3iemes
- Une salle pour le FabLab
- Un espace de jeux au primaire
- Une Salle de ping pong

► Les investissements de fonctionnement

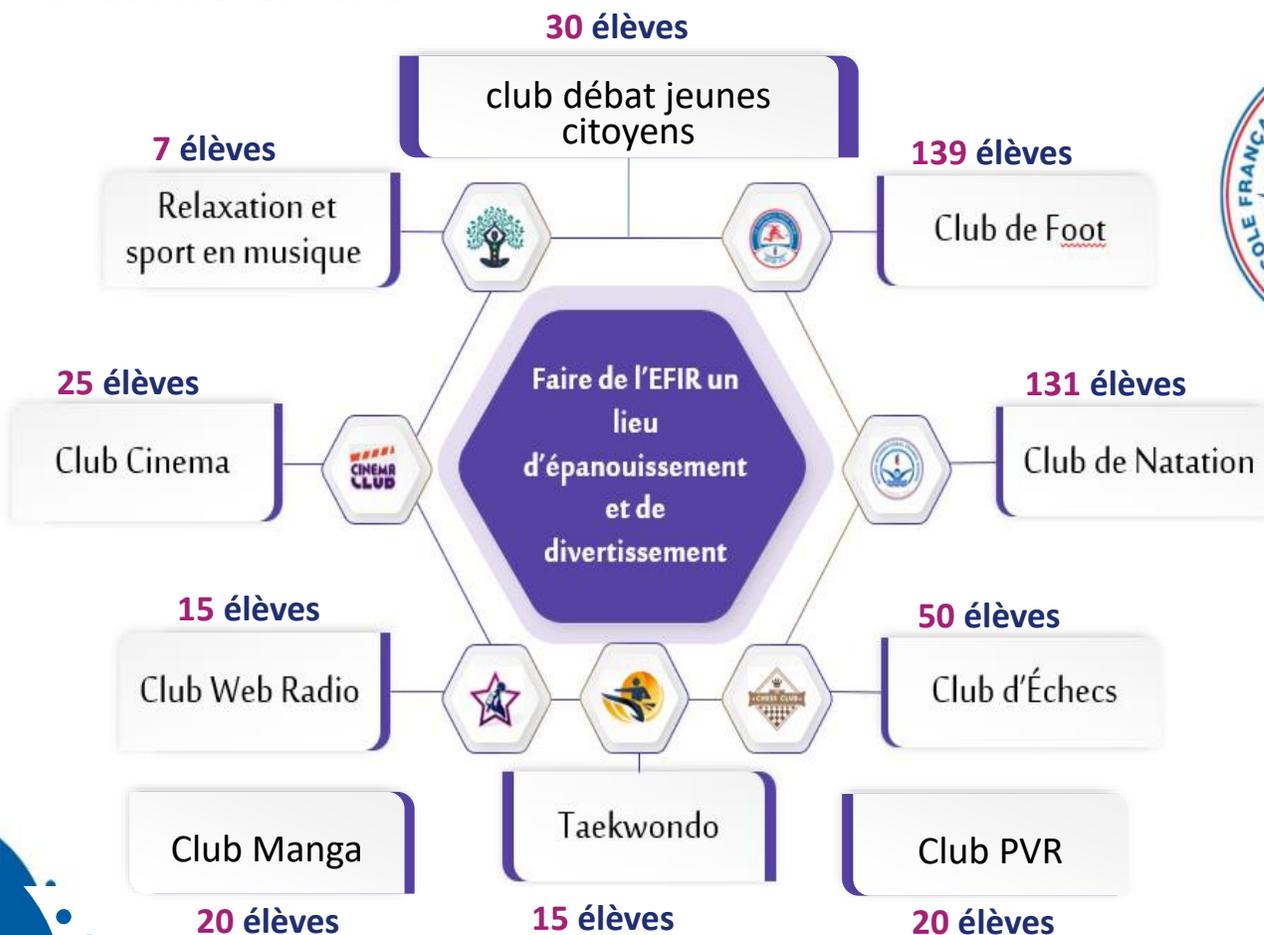
- Brumisateurs d'eau
- Peinture certains murs





05 Point de situation : APS

25 Clubs & APS



Réalisés pour 2024-2025

- Création d'un Fab Lab
- Partenariat avec Club Al-Shabab 
- Partenariat avec One-Touch 
- Partenariat avec Tornado 

En cours pour 2024-2025

- Partenariat avec Club PSG 



04 Point de situation : APS – Activités Gratuites

ACTIVITE	INTERVENANTS	PRIMAIRE	COLLEGE	LYCEE	TOTAL
WEB RADIO	BEN ABDELLAH	3	4	0	7
PVR	YAKHLEF RIAD	0	0	0	0
SCIENCES PO	HU GREG	0	0	22	22
JEUX DE SOCIETE	OUAMALICH LARBI	0	5	0	5
DEBATTONS JEUNES CITOYENS	OUAMALICH LARBI	0	6	3	9
TED TALK CLUB	HAFIDI MALIKA	0	0	18	18
BOOK CLUB	HAFIDI MALIKA	0	11	11	22
TOTAL		3	26	54	83



04 Point de situation : APS – Activités Payantes

Nom de l'activité	Nom de l'intervenant	Nbre d'inscrits en maternelle	Nbre d'inscrits au prim	Nbre d'inscrits au collège	Nbre d'inscrits au Lycée	Nombre Total d'inscrits
Club Natation	Abdallah/Nasser	0	81	45	5	131
Club Foot	Fares/Dridi/Khaled/Salim/Edouj	0	90	28	21	139
Club Robotique	Mohamed EDOUJ	0	46	20	0	66
Programation	Mohamed Amine	0	5	11	0	16
Club basketball	Tornado	0	37	22	3	62
Gymnastique	Limber	42	52	13	0	107
Théâtre en français Prim	Virginie HENNIE	0	13	0	0	13
Théâtre en français Collège	Sabeur MATHLOUTHI	0	0	6	0	6
Club Echecs	Fabienne/Youssef/Ahmed	0	50	0	0	50
Pâtisserie	Malika	41	11	0	0	52
Danse Orientale	Malik BOULEMANE	0	0	5	0	5
Théâtre en Anglais	Lina EL GHAZAL	0	12	0	0	12
Chansons en Anglais	Miriam SHAWBAH	0	7	0	0	7
Manga	Kehena DJERAD	0	0	5	0	5
Un jour une Oeuvre	Arwa MAMLOUK	0	3	5	0	8
Ping-Pong	Emir FRIGUI	0	0	8	0	8
Théâtre en arabe	Tamara EL JOUNDI	0	16	0	0	16
		83	423	168	29	703



06

Point de situation : La transformation numérique - ERP

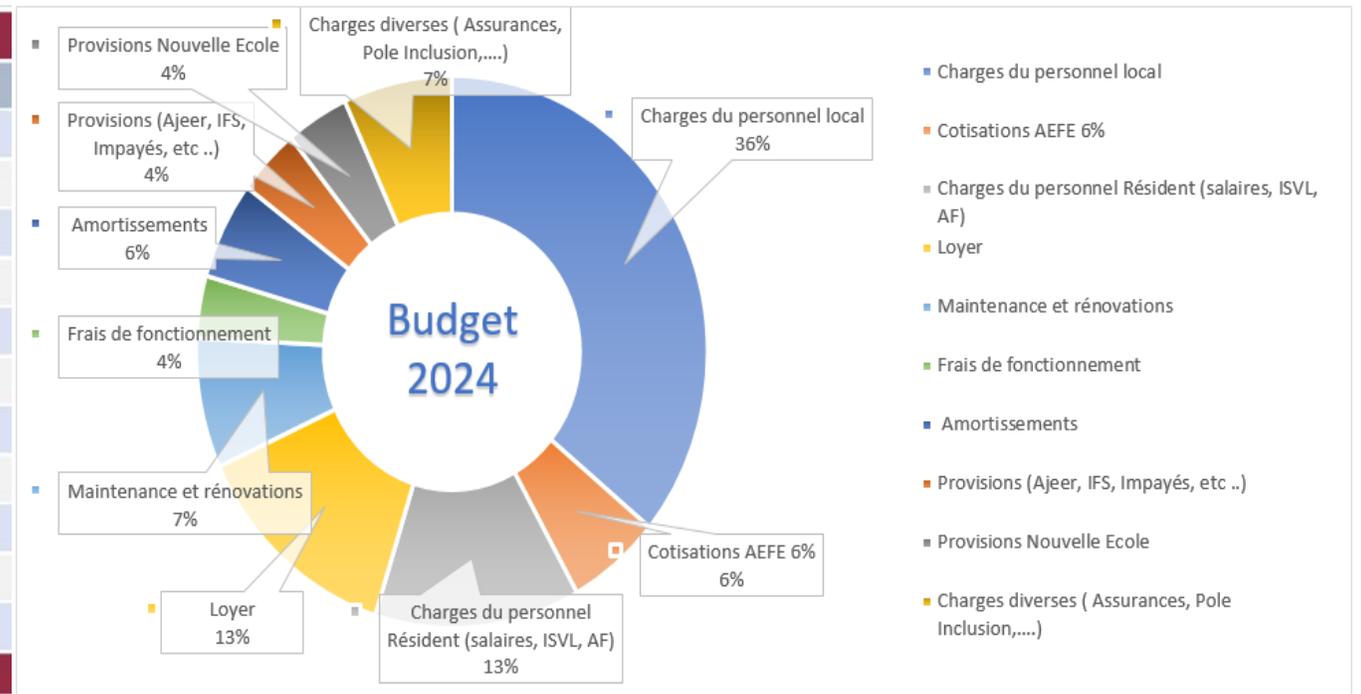


Service	Phases Accomplies	Phases Restantes
Comptabilité	Système déjà fonctionnel à 100%	-
Frais de Scolarité	Système déjà fonctionnel à 95%	Verification des frais automatisés suite aux inscriptions réalisées sur la plateforme Odoo
Inscriptions	Migration de la base de données	Inscriptions des nouveaux élèves + Ré-inscription des anciens élèves Période d'essai: Nov-Dec 2024 Go-Live: Janv 2025
Moyens Généraux	Système déjà fonctionnel à 100%	-
Infirmierie	Actuellement en Finalisation de la phase d'essai + Formation	Go-Live Nov 2024
Activités Périscolaires	Inscription sur le portail parent	Résolution des problèmes techniques identifiés et Phase de testing en Nov-Dec 2024 avant de lancer la 2eme campagne d'inscription en Jan 2025
Ressources Humaines	Formation+ Période d'essai du système en Nov 2024	Go-Live en Dec 2024

07 Point de situation : Finance

Résultat prévisionnel 2024

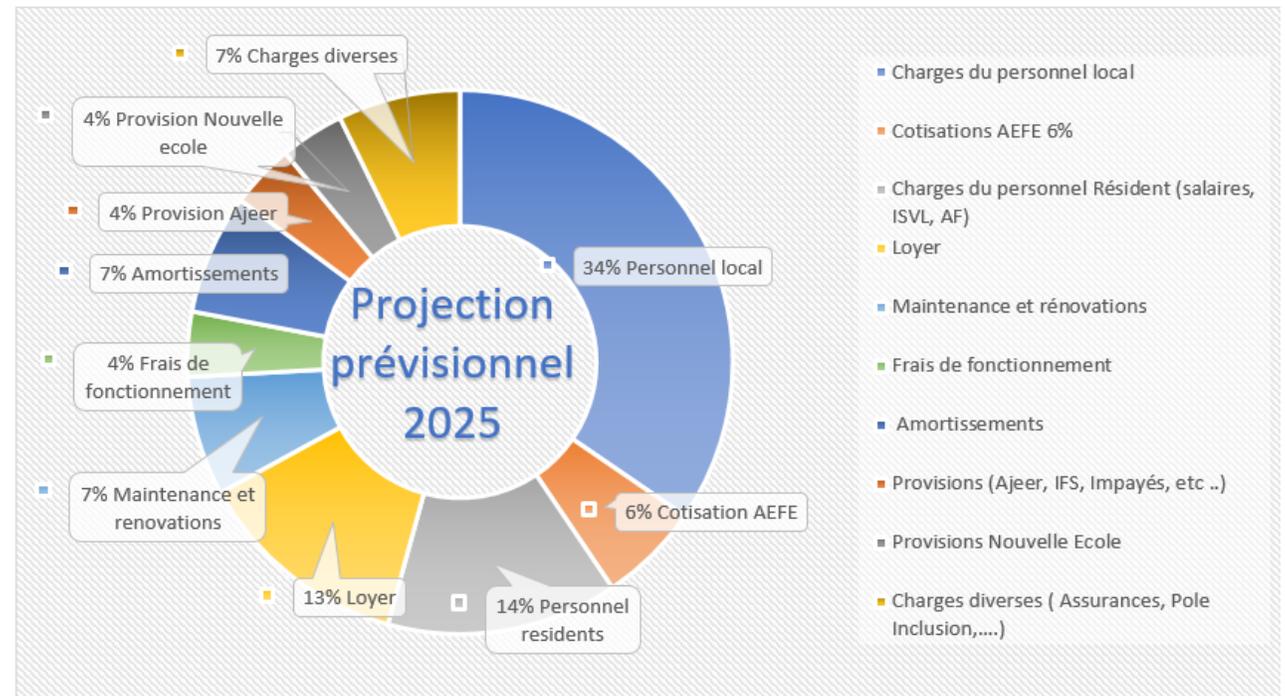
	2024
Total Produits	SAR 63,075,510
Charges du personnel local	SAR 22,649,918
Cotisations AEFE 6%	SAR 3,724,531
Charges du personnel Résident (salaires, ISVL, AF)	SAR 8,172,318
Loyer	SAR 8,395,518
Maintenance et rénovations	SAR 4,800,000
Frais de fonctionnement	SAR 2,301,532
Amortissements	SAR 3,612,073
Provisions (Ajeer, IFS, Impayés, etc ..)	SAR 2,500,000
Provisions Nouvelle Ecole	SAR 2,500,000
Charges diverses (Assurances, Pole Inclusion,....)	SAR 4,328,077
Total Charges	SAR 62,983,966
Total Net	91,544 SAR



07 Point de situation : Finance

Projection prévisionnel 2024

	2025
Total Produits	SAR 65,678,027
Charges du personnel local	SAR 22,700,000
Cotisations AEFE 6%	SAR 3,940,682
Charges du personnel Résident (salaires, ISVL, AF)	SAR 8,989,550
Loyer	SAR 8,395,518
Maintenance et rénovations	SAR 4,651,852
Frais de fonctionnement	SAR 2,531,685
Amortissements	SAR 4,695,695
Provisions (Ajeer, IFS, Impayés, etc ..)	SAR 2,500,000
Provisions Nouvelle Ecole	SAR 2,500,000
Charges diverses (Assurances, Pole Inclusion,...)	SAR 4,760,885
Total Charges	SAR 65,665,866
Total Net	SAR 12,161





07 Point de situation : Finance

Provisions (en SAR)

Années	2020	2021	2022	2023	Total
NOUVELLE ECOLE	0	2 500 000	5 800 000	4 125 000	12 425 000
FIN DE SERVICE	816 251	1 540 442	825 500	2 304 177	5 486 370
AJEER	0	0	1 320 000	1 000 000	2 320 000
IMPAYES	161 959	0	215 725	60 843	438 527
TOTAL	978 210	4 040 442	8 161 225	7 490 020	20 669 897



08 Point Divers
