École Française Internationale
de Riyad

PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL

ASSISTANT (E) D'ÉDUCATION / SURVEILLANT (E)
à
L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- Aucun diplôme n'est spécifiquement exigé mais une expérience significative dans le domaine sera prise en compte.

Profil attendu :

- Bonne maîtrise de la langue française écrite et parlée, et si possible de l'anglais.
- Bonne maîtrise des outils bureautiques.
- Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les élèves, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, travailler en équipe, avoir le sens de l'organisation.
- S'adapter au système éducatif français et à ses valeurs
- Etre capable de faire preuve d'autorité tout en restant à l'écoute.
- Etre capable d'effectuer de l'accompagnement scolaire.
- Discrétion, éthique irréprochable et respect total de la confidentialité sont exigés.

PIÈCES À FOURNIR :

- Copie du curriculum vitae
- Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- Lettre de motivation manuscrite en français.
- Copie des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français.
- Copie du passeport
- Copie de l'Iqama ou de la carte nationale d'identité pour les saoudiens
- Pour les candidats de nationalité française, merci de présenter un casier judiciaire vierge de moins de 3 mois

PROCÉDURE :

- Dossier de candidature à compléter sur le site via le formulaire en ligne.
- Une première sélection sera faite sur dossier.
- Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- La commission consultative de recrutement local fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Talal EL KHATIB

Le Chef d'Établissement,
Arnaud REGNIER