École Française Internationale
de Riyad

PROFIL ATTENDU POUR UN POSTE DE RECRUTEMENT LOCAL

ASSISTANTE MATERNELLE
à
L'ÉCOLE FRANÇAISE INTERNATIONALE DE RIYAD

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- Aucun diplôme spécifique n'est exigé, un diplôme CAP petite enfance est privilégié et une expérience significative dans le domaine de la petite enfance sera prise en compte.

Profil attendu :

- Très bonne maîtrise de la langue française
- Connaissance des spécificités de l'école maternelle française
- Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les jeunes enfants, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, savoir travailler en équipe.

PIÈCES À FOURNIR :

- Curriculum vitae en français
- Copie des attestations de travail (ou fiches de paie) faisant état des expériences professionnelles mentionnées sur le curriculum vitae.
- Lettre de motivation manuscrite en français
- Copie des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- Copie du passeport
- Copie de l'Iqama ou de la carte nationale d'identité pour les saoudiens
- Pour les candidats de nationalité française, merci de présenter un casier judiciaire vierge de moins de 3 mois

PROCÉDURE :

- Dossier de candidature à compléter sur le site via le formulaire en ligne.
- Une première sélection sera faite sur dossier.
- Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- La commission consultative de recrutement fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Talal EL KHATIB

Le Chef d'Établissement,
Arnaud REGNIER